



Att vara förtroendevald
i kommunfullmäktige
för Jönköpings arbetarekommun



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET

Att vara förtroendevald i kommunfullmäktige

Att vara förtroendevald är en betydelsefull och central uppgift. Lika centralt är det att representera socialdemokratin som folkvald. Förväntningarna på dig som förtroendevald är inte bara att du ska ha förmågan att vara en viktig del i partiet, du ska också vara en samhällsförändrande kraft. Att vara nyfiken och framtidsinriktad politiker är en nyckel till framgång och därför är det viktigt att du som medlem och folkvald får de bästa förutsättningarna att kunna utöva ditt uppdrag.

Vi hoppas därför att detta informationsmaterial ska ge dig möjligheten att få en första uppfattning om vad det innebär att vara förtroendevald i kommunfullmäktige. Under 2018 kommer vi att ha utbildningar för både erfarna och nya kommunpolitiker.

Vad förväntas?

Det finns många förväntningar som kommer från flera olika håll. Människor vill möta politiker som lyssnar, är tillgängliga och vet hur människors vardag ser ut. Socialdemokraterna vill vara ett parti i människors vardag och det förutsätter politiker som är närvarande och synliga där.

Partiorganisationen förväntar sig att du genomför den politik partiet har fattat beslut om, och medborgarna förväntar sig också att du tar ansvar för helheten.

Du som är förtroendevald företrädare har också ett ansvar för Socialdemokraterna som folkrörelse. Som den företrädare du är när du valts till ett uppdrag i kommunen har du ett ansvar att bidra i partiorganisationens löpande verksamhet. Det kan handla om allt från att delta på öppna möten, och knacka dörr i ett bostadsområde, till att vara med i en S-förening, styrelse eller aktivt delta i våra valrörelser. Tydlig kommunikation från arbetarekommunen om vilka förväntningar som finns på dig om att delta i utåtriktade aktiviteter underlättar för alla.

- Ordinarie ledamot och ersättare

Viktigt att också veta är att både ordinarie ledamöter och ersättare förväntas vara med på våra gruppmöten, sammanträdena och vid utåtriktade aktiviteter. Om du känner dig osäker på vilka förväntningar som finns är det bra att lyfta frågan till diskussion.



- Om något händer, hör av dig!

Ditt uppdrag tar sin utgångspunkt i ditt personliga engagemang och din lust att förändra världen. Kommunpolitik kan vara fantastiskt roligt, men det kan också bli för mycket av det roliga. Kraften och lusten kan i värsta fall sina under trycket från såväl dina egna som omvärldens förväntningar. Då gäller det att böttna i sig själv och sina egna drivkrafter. Ibland måste du helt enkelt vara snäll med dig själv, ge dig tid att återfinna lusten och dessutom ta hjälp av partivänner och nära och kära. Det är också bättre att vara rak och uppriktig om detta inträffar. Ta kontakt med ombudsmannen, KF-gruppens ordförande eller någon av våra kommunalråd, då mins-kar risken för missförstånd!

Sammanfattningsvis

Något mer utvecklande och lärorikt än ett kommunalt förtroendeuppdrag får man leta efter! Du kan verkligen känna att du bidrar till något viktigt. Du kan få möta förtroende, intressanta arbetsuppgifter, människors engagemang och idéer. Om du har tur och jobbar hårt kan du få känna tillfredsställelsen i tydliga resultat av ditt och dina partivänners arbete – resultat som gör livet bättre för människor.



Vi träffas alltså inför varje kommunfullmäktigesammanträde under kvällstid. Två dagar senare är det kommunfullmäktigesammanträde som startar klockan 13:00. Kommunfullmäktigegruppen förväntas delta på utåtriktade aktiviteter. Räkna med att avsätta en kväll i månaden, någon gång även delta på lördagar när vi är ute på stan/marknadsdagar eller större arrangemang och våra överläggningar 1–2 gånger per år. **Detta fixar du - för med partivännerna är det alltid roligt!**

Kommunfullmäktigegruppen

Ett strategiskt arbetssätt tillsammans med de andra partivänner är en avgörande förutsättning för att vi på bästa sätt ska förvalta det förtroende vi fått av väljarna. Därför har vi alltid ett gruppmöte på kvällstid, två dagar innan varje kommunfullmäktigesammanträde. När beslut fattats i gruppen företräder alla gruppens representanter majoritetens uppfattning i de beslutande församlingarna. För att ett sådant förhållningssätt ska vara hållbart krävs att diskussionen som leder fram till gruppens beslut är demokratisk och ger alla i gruppen en verklig möjlighet att påverka. Därför är det viktigt att vi är överens i gruppen om hur våra processer fram till beslut ska se ut och därför har gruppen följande redskap:

- Gruppstyrelsen

Kommunfullmäktigegruppens arbete leds av en styrelse som väljs i samband med att den nya kommunfullmäktigegruppen tillträder. Mandatperioden för gruppstyrelsen är den samma som kommunfullmäktige. Eventuella fyllnadsväl kan ske på ordinarie möte. Styrelsen ska bestå av minst 3 ledamöter. Våra kommunalråd ingår i gruppstyrelsen. Kommunfullmäktigegruppen utser ordförande, vice ordförande och sekreterare. Eventuella övriga funktioner väljs inom styrelsen.

- Stadgar

Arbetskommunens representantskap tagit beslut om stadgar som kommunfullmäktigegruppen arbetar verkar utifrån.

- Arbetsordning

Arbetsordningen har kommunfullmäktigegruppen gemensamt tagit fram och beslutat om. Den ligger till grund för hur vi arbetar tillsammans. Under året skickas en enkät ut, där varje medlem kan utvärdera och föreslå förändringar, men också värdera sin egen förmåga så gruppstyrelsen kan erbjuda rätt former av utbildning och verk-tyg för att stärka varje medlem i sitt förtroendeuppdrag.

Kommunfullmäktigesammanträdet

Kommunfullmäktige sammanträder varje månad, med undantag från juli. I april och i oktober är det två sammanträden, då man på våren beslutar om årsredovisningen för föregående år samt ansvarsfrihet och hösten verksamhets- och investeringsplan för de tre kommande åren och budget för nästkommande år. De år då val av fullmäktige ägt rum, sammanträder nyvalda kommunfullmäktige första gången i oktober.



- Politiska hantverket

I kommunfullmäktige beslutar vi om strategiska och övergripande målsättningar och uppdrag, med ekonomiska ramar. Det är här vi formar vår politik och våra förslag ligger till grund för kommunens verksamhet. Varje ledamot kan lägga fram förslag till fullmäktige i form av motioner. Man kan också ställa interpellationer och frågor - de ska beröra kommunala ärenden och riktas till ordförande i nämnd eller fullmäktigeberedning. Eftersom vi går till val som parti, är det viktigt att alla motioner, frågor eller interpellationer först diskuteras i kommunfullmäktigegruppen, så att alla ges möjlighet att ta ställning.

- Ersättning och arvode

Det ideella engagemanget är grundläggande för det kommunpolitiska arbetet, men ersättningar och arvoden kan göra det möjligt att ta ett uppdrag utan inkomstbortfall. Principen är att ingen ska tvingas avstå från kommunpolitiska uppdrag av ekonomiska skäl.

Kommunens organisation

Jönköpings kommun är en politiskt styrd organisation, precis som alla kommuner i landet. Kommunfullmäktige, kommunstyrelse och 15 nämnder fattar de politiska besluten.

- Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige har 81 ledamöter och är det högsta beslutande organet i Jönköpings kommun.

Kommunfullmäktige utser ledamöter till kommunstyrelse och nämnder. Här fattas de strategiska övergripande besluten och de politiska målen. Kommunfullmäktige sammanträder i regel sista torsdagen i varje månad klockan 13.00 i Erik Dahlbergsgymnasiets aula. Sammanträdena är offentliga, vilket innebär att alla som vill lyssna kan göra det i sammanträdeslokalen, via närradio eller på kommunens hemsida.

- Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen består av 15 ledamöter och har en central roll för kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Här leds och samordnas arbetet med övergripande mål och riktlinjer, och styrning av kommunens verksamheter. Kommunstyrelsen ska bereda alla ärenden till kommunfullmäktige. De fem kommunalråden ingår i kommunstyrelsen.

- Nämnder

Kommunfullmäktige är högsta beslutande instans i kommunen, men där fattas inte alla beslut. Många frågor överläts till kommunstyrelsen eller någon av nämnderna. Kommunfullmäktige, kommunstyrelse, valnämnd, krisledningsnämnd och överförmyndarnämnd måste finnas i alla kommuner. Kommunfullmäktige tillsätter de nämnder som behövs för att fullgöra de uppgifter som enligt lagar ligger på kommunerna (socialtjänstlagen, plan- och bygglagen, skollagen m.m.). Övriga nämnder är frivilliga och inrättas av varje kommun efter behov.

- Förvaltningar

Jönköpings kommun har åtta förvaltningar och ca 11 000 anställda. De har till uppgift att genomföra de beslut som fattas politiskt och att svara för den dagliga verksamheten. Stadskontoret har en kommunövergripande och samordnande roll i kommunen, med stadsdirektören som chef.

- Kommunala bolag

Jönköpings Rådhus AB är moderbolag i koncernen, som består av 18 dotterbolag, varav 16 helägda. Styrelsen i Jönköpings Rådhus AB utgörs av de fem kommunalråden. VD är stadsdirektören.

- Kommundelsråd

Kommundelsråden är kontaktlänk mellan kommunens nämnder och förvaltningar och de olika kommundelarna. Deras uppgift är att arbeta för den egna kommundelen och dess intressen. De tio kommundelsråden har ingen beslutanderätt.



Utåtriktade aktiviteter är viktiga i det politiska arbetet!

Ta kontakt med oss om du har frågor!

Har du fler frågor eller funderingar om förtroendeuppdrag? Tveka inte att höra av dig till expeditionen på antingen 036-718122 alt jonkoping@socialdemokraterna.se.