

Motion: Porr-filter i kommunens verksamheter

Att man som barn i låg ålder kan klicka sig in på websidor med pornografiskt innehåll är inte bara oacceptabelt utan påverkar barnens syn på sexualitet vilket kan leda till problem för dem i framtiden. Genomsnittsåldern för när barn första gången kommer i kontakt med pornografiskt material på nätet är 12 år.

Skolan ska självklart vara helt fri från porr.

Det är ligger på skolans ansvar att alltid arbeta för att förebygga våld och kränkande behandling, detta finns inskrivet i skollagen. Det är därför rimligt att man inför krav på ett filter som hindrar att barn och ungdomar exponeras för pornografi i skolan.

Att kommunens anställda dessutom har möjlighet att porrsurfa under arbetstid är något som måste hanteras. Porr-filter bör vara standard i alla datorer som används i kommunens verksamheter. Vi ser ingen anledning till varför man skulle motsätta sig detta då ett sådant filter skulle vara ett tydligt ställningstagande i frågan. Det är viktigt att kommunens verksamheter tydligt tar avstånd från pornografi.

Dagens pornografi är betydligt grövre och innehåller allt fler vålds- och förnedringshandlingar.

Kommunen som arbetsgivare bör gå först i ledet för att främja en jämställd arbetsmiljö och motverka en snedvriden syn på sexualitet.

Detta filter är ett komplement till kommunens värdegrund och fortlöpande arbete mot våld och kränkande behandling.

Därmed yrkar vi:

Att samtliga kommunens verksamheter inför ett filter som blockerar pornografi samt websidor med pornografiskt innehåll skolans/förskolans egna datorer

Att kommunens alla skolor och förskolor inför ett filter som blockerar pornografi samt websidor med pornografiskt innehåll skolans/förskolans egna datorer

Att samtliga kommunens verksamheter ska vara fria från pornografi

S-kvinnor i Jönköpings Kommun**Norrahammars Kvinnoklubb****Styrelsens yttrande över motionen Porr-filter i kommunens verksamheter:**

Motionärerna tar upp en mycket angelägen fråga. Precis som det skrivs i motionen så har skolan ett ansvar när det gäller att arbeta för att förebygga våld och att motverka kränkande behandling. Det bör inte vara möjligt varken för barn, elever eller anställda att komma i kontakt med pornografi via kommuners datorer, detta borde vara en självklarhet. Det handlar om att tydligt ta avstånd och sätta barnens bästa i centrum.

I Jönköpings kommun har man sedan 2009 haft ett filter installerat som skydd för att förhindra besök på olämpliga hemsidor. Detta ska hindra användare (administration och elever samt gäster som är uppkopplade på kommunens nätverk) att nå olämpliga sidor. Med olämpliga sidor avses ex. vapen, droger och pornografi (all pornografi).

Ytterligare ett skydd ska införas under våren 2019. Det ska skydda alla elevdatorer från att nå pornografiska webbsidor även hemifrån (utanför kommunens nätverk).

Styrelsen föreslår därför representantskapet besluta att: anse motionen som besvarad.

Motion: Krav på kollektivavtal vid upphandling!

För att förhindra lönedumpning, svartarbete och orättvis konkurrens när skattemedel används för att köpa varor och tjänster bör det alltid ställas krav på svenska kollektivavtal. Detta för att säkerställa en god arbetsmiljö- såväl fysisk som psykosocial, avtalsenliga löner och schyssta villkor för de anställda.

Vi bör värna om den svenska arbetsmarknadsmodellen!

Kommunens invånare ska kunna förvänta sig att skattemedel vid upphandling av varor och tjänster används på ett klokt och ansvarsfullt sätt. Man bör även kunna förlita sig på att kommunen medverkar till att främja goda villkor på arbetsmarknaden.

Krav på kollektivavtal är en förutsättning för konkurrens på lika villkor. Kommuner och andra offentliga arbetsgivare bör föregå med gott exempel och förväntas också att göra det.

Detta bör vara en självklarhet i Jönköpings Kommun.

Därför yrkar jag:

Att Jönköpings kommun i anbudsförfarandet alltid ska kräva kollektivavtal vid upphandling av varor och tjänster. Detta ska även gälla eventuella underleverantörer

Att även vid upphandling av varor eller tjänster utanför Sveriges gränser skall leverantörer och eventuella underleverantörer uppfylla dessa krav. Jönköpings kommun ska i anbudsförfarande kräva kollektivavtal och när det inte finns, att sådant tecknas. Lika villkor ska gälla för såväl svenska som utländska företag.

Sandra Klasson, medlem Jönköpings arbetarekommun

Styrelsens yttrande över motionen Krav på kollektivavtal vid upphandling:

Jönköpings kommun följer idag det som är föreskrivet av lagstiftning (Lagen om offentlig upphandling 2016:1145 LOU mfl). I lagtexten finns följande skrivning: ”En upphandlande myndighet ska, om det är behövt, kräva att leverantören ska fullgöra kontraktet enligt angivna villkor om lön, semester och arbetstid som arbetstagarna som ska utföra arbetet enligt kontraktet minst ska tillförsäkras.” I den inköps- och upphandlingspolicy som är framarbetat och förväntas ta beslut om under 2019 står följande skrivning (4.1.2 Arbets- och anställningsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal): ”I syfte att främja sund konkurrens och sunda arbetsvillkor ska kommunen om det är behövt vid direktivstyrda upphandlingar ställa krav på att leverantören ska erbjuda personalen arbets- och anställningsvillkor vad gäller lön, semester och arbetstid (hårda kärnan) i nivå med svenskt centralt kollektivavtal. I fall som bedöms proportionerligt och riskbedömning är gjord kan nämnd besluta om ytterligare tillämpning och krav i nivå med svenskt centralt kollektivavtal. Förutsättningen för att ställa krav motsvarande svenskt centralt kollektivavtal är att de går att fastställa och tillämpas i hela Sverige.”

Det är möjligt att ställa krav även under den direktivstyrda gränsen, men att ställa krav på alla upphandlingar är en utmaning mot lagstiftningen. Alla krav ska dessutom följs upp, detta sker i steg 1 i form av en egenförsäkran från företaget med åtgärdsplan om det finns brister.

Utanför Sverige gäller den nationens lagar där tjänsterna eller varorna produceras. Kommunen kan kräva att leverantören lever upp till berörd nations lagar. Vad utländska leverantörer som utför arbete i Sverige så gäller utstationeringsdirektivet så att arbetsvillkoren ska vara identiska med de minimikrav som finns i Sverige.

Det är en principfråga att värna om den svenska arbetsmarknadsmodellen och främja goda arbetsvillkor.

Styrelsen föreslår därför representantskapet besluta att: Anta motionen i sin helhet.

Motion angående val av ordförande till Jönköpings arbetarekommun

Det finns olika traditioner i Sveriges alla arbetarekommuner gällande hur ordförande väljs. I många arbetarekommuner är det otänkbart med ett kommunalråd som ordförande, det ses som att sitta på dubbla stolar. I andra arbetarekommuner, som här i Jönköping, har det under lång tid varit ett kommunalråd som har innehaft denna post. Vi anser att det vore positivt att utreda möjligheten till en förändring och istället välja en person som inte är kommunalråd till ordförande. Orsakerna till detta ställningstagande är flera. Det handlar bland annat om arbetsbelastning, spridning av uppdrag samt om den demokratiska processen gällande nomineringsarbetet samt framtagande av prioriterade politikområden.

Uppdraget som kommunalråd är ett heltidsuppdrag och tiden krävs för att kunna fullgöra sina plikter gentemot kommunen. I kommunalrådsuppdraget ingår också att vara gruppleddare för de nämndsordföranden alt. gruppleddare i nämnder som finns inom ens ansvarsområde. Även uppdraget som ordförande i arbetarekommunen är tidskrävande, speciellt under vissa tidsperioder. Om samma person innehar båda uppdragen är det svårt att hinna med allt.

När kommunalråd och ordförande är samma person uppstår en maktkoncentration, detta blir särskilt tydligt i nomineringsprocesser men också då partiet tar fram politisk inriktning. Genom att det istället är två olika personer som innehar de olika uppdragen blir arbetsbördan rimligare och den demokratiska processen får större utrymme.

Uppdraget som ordförande i en arbetarekommun av Jönköpings storlek kräver tid och engagemang både på kvälls- och dagtid. För att möjliggöra för ordföranden att på ett fullgott sätt kunna utföra sitt uppdrag även om hen har ett heltidsarbete föreslår vi därför att ordföranden skall kunna få ersättning för ekonomiskt bortfall som orsakas av uppdragets karaktär. Antingen i form av ersättning för förlorad arbetsinkomst eller i form av ett arvode.

Utifrån ovan förda resonemang föreslår vi att arbetarkommunens styrelse får i uppdrag att utreda möjligheten:

Att Jönköpings arbetarekommuns ordförande inte samtidigt är kommunalråd.

Att någon form av ekonomisk kompensation för eventuellt inkomstbortfall utgår till ordförande, exempelvis som ersättning för förlorad arbetsförtjänst eller ett arvode.

Styrelsen i Rosenlund/Ekhagens socialdemokratiska förening

Styrelsens yttrande över motionen val av ordförande till Jönköpings arbetarekommun:

En grundläggande princip i vårt parti är att alla nedlemmar är valbara till de olika uppdragen inom partiet. Vi ser det inte som möjligt att besluta att medlemmar med vissa parlamentariska funktioner ska vara exkluderade för val till ordförande i Jönköpings Arbetarekommunen. I förlängningen kan också motionens resonemang utvidgas till andra funktioner som t.ex. regionråd eller riksdagsledamot.

På olika håll i landet har det utvecklats en kortare eller längre praxis att kommunalråd/AK-ordförande ej är samma person, så även i relationen regionråd/PD-ordförande. Såväl positiva som negativa erfarenheter finns. I vissa fall har i stället för det motionären kallar ”maktkoncentration” en maktkamp uppstått tillsammans med otydligt ledarskap. Styrelsen ser det inte som en principfråga utan mer en fråga om personkonstellationer. Vi vill inte se det som en principfråga att uppdragen inte kan kombineras eller att de ska kombineras. Det står alltid årsmötet fritt att utse ordförande för AK och för representantskapet att utse kommunalråd.

Vilket arvode ordförande i AK ska ha bör naturligtvis prövas. På varje årsmöte för AK tas frågan om arvodering upp.

I grunden instämmer vi med motionens syfte att stärka den demokratiska processen och idédebatten och tror att den organisationsutredning som kommer att genomföras kan stärka AK:s framtida arbete och att utredningen som ett underlag har med sig delar av motionens tankegångar.

Styrelsen föreslår därför representantskapet besluta att: anse motionen som besvarad.

Jönköping

2019-02-06

Motion angående förrådsutrymme för material tillhörande Arbetarekommunens lokalorganisationer

Många av Arbetarekommunens lokalorganisationer saknar idag egna lokaler för mötesverksamhet liksom för lagerhållning av föreningens material.

Detta innebär att enskilda förtroendevalda tvingas tillhandahålla utrymme för lagerhållning. Det innebär även att föreningarnas material finns utspritt på flera ställen och utgör härmed även risk att förkomma.

För äldre material finns förutsättningen att inlämna material gällande arkivering och möjlighet till forskning hos Folkrorelsearkivet.

För löpande material och dokument finns inte denna förutsättning.

Jönköpings Arbetarekommun har ett övergripande ansvar för lokalorganisationernas hantering av gemensamt material och bör därför även skapa förutsättningar för arkivering och lagerhållning av löpande material på ett samordnat sätt.

Med hänvisning till ovanstående yrkar jag:

Att Jönköpings Arbetarekommun utreder möjligheten att ställa utrymme till förfogande, gällande de lokalorganisationer som så önskar, för lagerhållning och arkivering av icke historiskt material och att detta utrymme finns tillgängligt för lokalföreningarna via Arbetarekommunens expedition.

Göte Wahlström, Bankeryds Socialdemokratiska förening

Motionen behandlad vid styrelsemöte med Bankeryds S- förening 2019 01 21 varvid styrelsen ställde sig bakom motionen.

Styrelsens yttrande över motionen förrådsutrymme för material tillhörande Arbetarekommunens lokalorganisationer:

Motionären efterfrågar lagerhållning och arkivering av icke historiskt material i ett förrådsutrymme som Jönköpings arbetarekommun står för. Att utreda möjligheten till förvaring och sedermera hanteringen av materialet, ligger i linje med styrelsens vilja att underlätta föreningarnas arbete och förutsättningar att fokusera på kärnverksamheten i desamma och välkomnar därför en översyn av förrådsutrymmen, där föreningarna kan samla sitt material.

Styrelsen föreslår därför representantskapet besluta att: Anta motionen i sin helhet.