

Jönköpings arbetarekommun
Förslag till upplägg och direktiv för organisationsutredningen

Organisationsutredning i Jönköpings arbetarekommun

Detta första förslag till upplägg och direktiv för organisationsutredningen syftar till att ta ett helhetsgrepp över organisationsfrågorna för socialdemokratin i Jönköpings kommun. Syftet är att bygga en starkare organisation som förmår aktivera fler medlemmar, bedriva en mer omfattande verksamhet i människors vardag och en starkare valrörelse där föreningarna är förmögna att bedriva ett eget valarbete i samverkan med arbetarekommunen.

Organisationsutredningen diskuteras av arbetarekommunens styrelse, samarbetskommittén och presenteras på årsmötet 2019 för att säkerställa att partiorganisationens högsta beslutande organ ger styrelsen ett tydligt mandat att genomföra utredningen.

Den av styrelsen utsedda arbetsgrupp har i uppdrag att ta fram underlag med förslag till organisationsförändringar baserat på de direktiv som anges i detta dokument och ska senast den 18 november 2019 överlämna underlaget till styrelsen.

Styrelsen bereder och återkommer sedan med förslag till organisationsförändringar som diskuteras i dialog med samarbetskommittén och beslutas av representantskapet under våren 2020.

“Socialdemokratins idé om ett solidariskt samhälle där alla människor får möjlighet att utvecklas och ta sin del av ansvaret återspeglas i synen på vår egen organisation. Ska vi förändra samhället behöver vi vara ett parti där människors engagemang växer.” - Ur Handslag för ett folkrörelseparti

Direktiv

Utredningens huvudsyfte: Hur underlättar och stärker vi medlemmars engagemang och säkerställer fler aktiva och delaktiga i vår folkrörelse i en växande kommun?

Vårt gemensamma ansvar för det parti som består av oss alla tillsammans

För att tillskapa en organisationsstruktur som kan säkerställa medlemmens rätt till inflytande och möjligheter till engagemang är aktiva S-föreningar en förutsättning. För även om en medlem i Socialdemokraterna har möjligheten att välja vilken förening hen vill engagera sig i, är tröskeln för att byta förening förhållandevis hög. De flesta nya medlemmar placeras i sin närmaste geografiska förening, och vill arbetarekommunen säkra medlemmars inflytande och engagemang måste vi ta en djupare titt på hur föreningarna och organisationsstrukturen i sin helhet faktiskt fungerar.

- Hur bygger vi en stark organisation på den lokala nivån, och hur tar vi gemensamt ansvar för att se till att nya medlemmar i vårt parti får bästa möjliga förutsättningar att engagera sig och påverka politiken?
- Hur säkerställer vi också en starkare föreningsorganisation som kan bära en större socialdemokratisk folkrörelseverksamhet?
- Hur säkrar vi att socialdemokratin i Jönköpings kommun utvecklas i takt med att samhället utvecklas i stort?

Nulägesbeskrivning med frågeställningar

Geografiska föreningar

En vanlig grund för att organisera upp partiarbetet är att utgå från geografin. Personer som bor nära varandra har större förutsättningar att mötas kontinuerligt, och en geografisk förening kan ha ett tydligt ansvar att bedriva partiarbetet i ett definierat geografiskt område. Arbetarekommunens styrelse ser ett stort värde i en fungerande geografisk organisering av arbetet. Detta förutsätter dock att uppdraget till den geografiska föreningen är tydligt.

- Hur stort upptagningsområde ska en S-förening bära?
- Vad innebär det att ansvara för partiarbetet i ett geografiskt område - vad förväntas man göra, vilket stöd kan man förvänta sig?

Fackliga S-föreningar

Den mest klassiska är att organisera inom arbetarrörelsen är att göra det utifrån arbetet - att partimedlemmar som har en viss arbetsplats eller arbetsgivare eller är medlemmar i ett visst fackförbund sluter sig samman i en förening. Idag har Jönköpings arbetarekommun bara ett fåtal aktiva fackliga S-föreningar.

- Vi har idag S-föreningar som samlar upp LO-medlemmar oavsett förbund, och ett par olika föreningar för medlemmar i olika specifika förbund. Vilken strategi är mest fruktbar för framtiden?
- Hur engagerar vi människor oavsett facklig huvudorganisation med utgångspunkt i tjänstemannarörelsen?
- Vad innebär det att ansvara för partiarbetet i en facklig S-förening - vad förväntas man göra, vilket stöd kan man förvänta sig?

Sidoorganisationer

Många av de icke-geografiska S-föreningarna är lokalavdelningar av en socialdemokratisk sidoorganisation - som exempelvis S-studenter, S-kvinnor eller Socialdemokrater för Tro och Solidaritet. Medlemmarna i dessa organisationer är samtidigt medlemmar i partiet. SSU har också en partiförening, men den består enbart av de SSU:are som själva valt att ansluta sig till partiet och SSU har därför oväntat få partimedlemmar (34 stycken 2018) med tanke på att SSU i dagsläget har 85 medlemmar i Jönköping.

- Hur kan vi förenkla för SSU:are att bli medlemmar i partiet, men också övergången från SSU-engagemang till partiengagemang?
- Vad innebär det att ansvara för partiarbetet i en sidoorganisation - vad förväntas man göra, vilket stöd kan man förvänta sig?

Andra icke-geografiska S-föreningar

Det finns också åtskilliga andra grunder för att bilda S-föreningar. Intresseföreningar och -nätverk, språkliga föreningar, andra föreningar med mera.

- Hur kan arbetarekommunen stötta bildandet av nätverk och föreningar som bildas med utgångspunkt i en särskild målgrupp eller ett särskilt intresse?
- Vad innebär det att ansvara för partiarbetet i en icke-geografisk S-förening eller nätverk - vad förväntas man göra, vilket stöd kan man förvänta sig?